

Employer-Based Models to Increase Support for and Provision of LA/PMs in India

SHOPS LA/PM e-Conference
May 8-10, 2012

Cindi R. Cisek
Meridian Group International, Inc.



THE
respond
PROJECT

Managing Partner: EngenderHealth; Associated Partners: FHI 360; Futures Institute; Johns Hopkins Bloomberg School of Public Health Center for Communication Programs; Meridian Group International, Inc.; Population Council



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

- Employer-based model to increase access to and utilization of long-acting and permanent methods (LA/PMs) of family planning (IUD, female sterilization, and vasectomy) in Kanpur, Uttar Pradesh:
 - Builds upon previous best practices related to working with employers to increase access to reproductive health and family planning (RH/FP) services
 - Tests whether it is feasible to increase sustained access to and use of LA/PMs through employer-supported initiatives

- Recruited small and medium-sized industries from various sectors in Kanpur, Uttar Pradesh, with male and female employees
- Signed letters of collaboration defining terms of support
 - Providing venue and allowing employee participation during working hours
 - Covering time off for employees who go for a method
 - Designating a peer health coordinator who will be point of contact for employees
 - Placing signage for the program in a well-trafficked area within the industrial site




1. Health talks
 - One-hour orientation sessions for employees on FP during normal working hours
2. Health desks: One-on-one information sessions
 - On-site health desk for 3-4 hours that employees can approach at their leisure
3. Print materials: LA/PM posters, standees, and leaflet
4. Health coordinator training: Orientation on family planning with focus on LA/PMs, interpersonal communication skills, role playing
5. Referral sites: Private facilities offering LA/PMs within geographic catchment areas of industries




हमने लिया एक स्मार्ट फैसला

हमने महिला नसबन्दी को चुना क्योंकि हम अपने परिवार के साइज से पूरी तरह संतुष्ट हैं। अब ना ही अनचाहे गर्भ की चिन्ता है और ना ही शादी-प्युटा जीवन के आनन्द में कोई कमी।




इस स्मार्ट फैसले के त्विने अपनी कम्पनी के स्वास्थ्य कॉन्सिलेटर से आज ही सम्पर्क करे या कॉल करे :
सम्पर्क राय-9565100009 या 1800 11 6555 (मुफ्त)




मैने लिया एक स्मार्ट फैसला

पुरुष नसबन्दी के बाद भी मेरे वैवाहिक जीवन के आनन्द में कोई कमी इससे मेरी भर्दानगी पर कोई भी प्रभाव नहीं पड़ा तथा वीर्य पहले की त



इस स्मार्ट फैसले के त्विने अपनी कम्पनी के स्वास्थ्य कॉन्सिलेटर से आज ही सम्पर्क करे या कॉल करे :
सम्पर्क राय-9565100009 या 1800 11 6555 (मुफ्त)



परिवार नियोजन के अल्पकालीन अस्थाई उपाय

पुरुष कंडोम

पुरुष कंडोम इस्तेमाल करना सरल तरीका है जो कि न सिर्फ अनचाहे गर्भ की चिन्ता से मुक्ति देता है बल्कि साथ ही एच.आई.वी. या अन्य यौन संक्रमण रोगों से भी बचाव करता है।



गोलियां

ये गोलीयां हमीन आगारित होती हैं। जिनमें गर्भाशय से बचने के त्विने महिलाएँ नियम समय पर रोज लेती हैं।



इन्जेक्शन

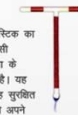
ये भी हमीन आगारित तरीका है। जो कि 3 महीने तक कामी होता है। इन्में अन्य महिलाओं के अलावा स्तनपान करा रही महिलाएँ भी इस्तेमाल कर सकती हैं।



परिवार नियोजन के दीर्घकालीन अस्थाई उपाय

आई.यू.डी.

आई.यू.डी. एक छोटा, नरम प्लास्टिक का बना उपाय होता है जो कि किसी प्रसिद्ध स्वास्थ्यकर्मी द्वारा महिला के गर्भाशय के अन्दर डाला जाता है। यह उन महिलाओं के त्विने पूरी तरह सुरक्षित तथा उपयुक्त गर्भनिरोधक है जो अपने बच्चों में अन्दर चाहती हैं या लम्बे समय तक अगला बच्चा नहीं चाहती हैं या और बच्चा नहीं चाहती।



- यह सुरक्षित और बहुत प्रभावी है।
- इसे कम या अधिक समय के त्विने भी प्रयोग किया जा सकता है। यह दो प्रकार के उपलब्ध हैं - एक 10 सालों तक प्रभावी है व दूसरा 5 सालों तक।
- इसे किसी भी समय हटवया जा सकता है तथा महिलाएं इसे हटवने के बाद पुनः गर्भ धारण कर सकती हैं।
- आई.यू.डी. स्तनपान से पाली-पाली के यौन सम्बन्धों पर कोई भी प्रभाव नहीं डलता। उन्में यौन सम्बन्धों के दौरान अनचाहे गर्भ की चिन्ता के बगैर वही आनन्द मिलता है जो पहले मिलता था।

परिवार नियोजन के स्थाई उपाय

स्थाई तरीके उन महिलाओं व पुरुषों के त्विने हैं जो और बच्चा नहीं चाहते।

महिला के त्विने स्थाई उपाय :

महिला नसबन्दी
महिला नसबन्दी एक सरल प्रक्रिया है ज्विसे प्रक्रिया चिकित्सक द्वारा किया जाता है। इसमें अण्डे ले जाने वाली नालियों को बन्द कर दिया जाता है।

- यह गर्भ को रोकने का एक स्थाई तथा बहुत ही प्रभावी उपाय है।
- यह महिला के जीवन तथा शारीरिक स्वास्थ्य को किसी तरह से प्रभावित नहीं करता। महिला पहले की ही तरह सुरक्षित दुल्का रहती हैं। महिला पहले की ही तरह सुरक्षित दुल्का रहती हैं। महिला नसबन्दी के बाद पर जाकर 48 घण्टे तक आराम करने परन्तु भारी या ताकत वाला काम 7 दिनों बाद ही करे।
- महिला नसबन्दी से पाली-पाली के यौन सम्बन्धों पर कोई भी प्रभाव नहीं डलता। उन्में यौन सम्बन्धों के दौरान अनचाहे गर्भ की चिन्ता के बगैर वही आनन्द मिलता है जो पहले मिलता था।

पुरुष के त्विने स्थाई उपाय : एन.एस.डी.

एन.एस.डी. की प्रक्रिया बहुत ही सरल है ज्विसे कुछघण्टे ले जाने वाली नली को बन्द कर दिया जाता है। प्रक्रिया के अण्डे घुलने का कालीन समय पर जा सकता है।

- इससे पुरुषों की यौन इच्छाओं पर कोई भी प्रभाव नहीं डलता तथा वही स्तनपान भी सामान्य बना रहता है।
- इससे पुरुषों में शारीरिक कमजोरी भी नहीं आती है। एन.एस.डी. के बाद पर जाकर आराम कर सकते हैं या रोज के इन्में काम कर सकते हैं। परन्तु भारी या ताकत वाला काम 48 घण्टे बाद ही करे। स्वास्थ्यिक या चिकित्सा मतलब 7 दिनों बाद शुरू करे।
- एन.एस.डी. से पाली-पाली के यौन सम्बन्धों पर कोई भी प्रभाव नहीं डलता है। उन्में यौन सम्बन्धों के दौरान अनचाहे गर्भ की चिन्ता के बगैर वही आनन्द मिलता है जो पहले मिलता था।
- एन.एस.डी. के बाद 3 महीनों तक कण्डोम या अन्य गर्भ निरोधक का इस्तेमाल आवश्यक है।

2 Fold Leaf, Size : 11x8.5 inch (wvx)

मैने लिया एक स्मार्ट फैसला

मैने आई.यू.डी. को ही चुना क्योंकि इससे मुझे मनसाहे समय या 10 सालों तक अनचाहे गर्भ की चिन्ता से मुक्ति मिल सकती है। इसे निकलवाने के बाद मैं कभी भी फिर से मा बन सकती हूँ।

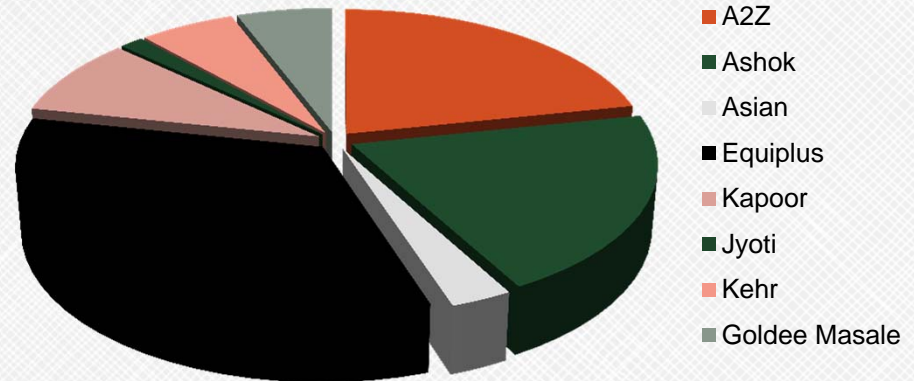


इस स्मार्ट फैसले के त्विने अपनी कम्पनी के स्वास्थ्य कॉन्सिलेटर से आज ही सम्पर्क करे या कॉल करे :
सम्पर्क राय-9565100009 या 1800 11 6555 (मुफ्त)

Industry Name	Employees		Type of Company
	Men	Women	
A2Z Group	1,200	0	Waste management
Ashok Griha Udyog Kendra Ltd.	300	50	Spices and pickles
Asian Exports Private Ltd.	108	22	Leather saddles and riding gear
Equiplus India Exports Ltd.	720	80	Leather saddles and riding gear
Goldee Masale	650	350	Spices and pickles
Indicoat Shoe Accessories	500	250	Shoe manufacturing
Jyoti Capsules Private Ltd.	75	80	Soft generic capsules
Kapoor Polyprint Private Ltd.	200	0	Laminate pouches
Kehr Surgical Private Ltd.	144	6	Surgical blades
Nerolac Private Limited	700	0	Paint
Pepsico Indico Holding Private Limited	1,200	0	Beverage and bottling facility
RGP Moulds Private Ltd.	150	0	Plastic molds
Total	5,947	838	6,785

- Identified 12 actively supportive industries, representing 6,785 employees (5,947 men and 838 women)
- Reached 3,562 employees with information on LA/PMs through small-group meetings or one-on-one discussions during working hours
- Recruited and trained 18 company health coordinators in LA/PMs
- Tracked 139 LA/PM acceptors through referrals, but total acceptors will be tracked through an endline survey

LA/PM Acceptors by Industry



Companies	A2Z	Ashok	Asian	Equiplus	Kapoor	Jyoti	Kehr	Goldee Masale	RGP Moulds	Indicoat	Pepsi Co	Nerolac	Total
Health Talk Sessions	17	5	4	7	2	1	0	0	2	1	4	0	43
Employees Reached	858	230	250	282	72	40	0	0	99	52	139	0	2149
One-on-One Sessions	10	10	5	10	4	3	6	0	2	0	1	0	51
Employees Reached	252	241	135	275	79	74	143	0	40	0	10	0	1,413
Total Employees Reached	1,110	471	385	557	151	114	143	0	139	52	149	0	3,562
Total Employees	1,070	350	130	800	200	155	150	1,000	150	750	1200	700	6,785
Percent Coverage	104%	135%	296%	70%	76%	74%	95%	0%	93%	7%	12%	0%	52%
LA/PM Acceptance Rate	1.4%	2.3%	0.5%	3.2%	4.0%	0.9%	2.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.3%

- Tracking health sessions, employee coverage, and acceptance rates by industry
- Employee coverage and acceptance rates vary among industries
- Need to understand factors that contribute to higher acceptance rates in some factories

“I have a daughter aged 7 years...It **was through one of the health talks, held at my factory, that I came to know about the IUD as a safe, simple, and effective method of FP,** and I got it inserted within two days of attending the talk.”



—*Reckha, age 30.*

“I had never used a family planning method before. I attended several health talks at the factory. With 3 children, my wife and I knew we didn’t want anymore. **Although I had many concerns, it really helped me to talk with the health coordinator who had also had a vasectomy.** That was very helpful to me in making my decision.



—*Ajeet, age 39*

- Many employees and spouses report that health talks helped to initiate first-time discussions about FP.
- Women mention the importance of reaching their husbands in the workplace—men are often not easily reached through other communication channels.
- Men and women are more open about talking about FP experiences in the workplace.

- Reaching men and women at their worksite (with employer endorsement) provides additional credibility to FP messages.
- Industrial workers' profile is well-suited for LA/PMs, in that most are married with children—although acceptance rates vary by industry.
- Industries have varying degrees of commitment to the project—newer industries are being recruited through more selective recruitment process.
- Industry “champions” tend to be larger industries with dedicated corporate social responsibility programs—e.g., A2Z and PepsiCo.
- Company health coordinators are key for program's long-term sustainability.



Managing Partner: EngenderHealth; Associated Partners: FHI 360; Futures Institute; Johns Hopkins Bloomberg School of Public Health Center for Communication Programs; Meridian Group International, Inc.; Population Council



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

www.respond-project.org



EngenderHealth
for a better life

fhi360
THE SCIENCE OF IMPROVING LIVES



Meridian Group International, Inc.

